



## Tíz éves a kamaránk!

### *Tisztelt Tagtársaim!*

Tíz éve született az első vagyoni védelmi törvény, mely végre „hivatalos rangra emelte” és önálló szakmaként ismerte el a személy- és vagyoni védelmet, valamint a magánnyomozást.

E törvény alapján jött létre szakmai kamaránk is. A kamara tevékenységének első éveit a szervezetépítés, az útkeresés, a belső és külső kapcsolatok kiépítése jellemezte. Kidolgoztuk a kamara működési szabályzatait, együttműködési megállapodásokat kötöttünk hatóságokkal, intézményekkel. Beindultak a különféle programok: oktatások, továbbképzések, szakmai bemutatók. Mára már elmondhatjuk, hogy kamaránknak kiterjed hazai és nemzetközi kapcsolatrendszere van. A teljesség igénye nélkül néhányat megemlítve: Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, Szociális és Munkaügyi Minisztérium, Gazdasági Minisztérium, APEH, VPOP, Munkaügyi Főfelügyelőség, Gazdasági Versenyhivatal, ORFK, Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem, Rendőrtiszti Főiskola. Az elmúlt időszak egyik jelentős eredménye, hogy hosszas előkészítés után hivatalosan is megalakult a Magyar Szakmai Kamarák Szövetsége, melynek alelnöki tisztét az SZVMSZK elnöke tölti be. A kamara elismertségének növeléséhez nagyban hozzájárul a nemzetközi szakmai szervezetek elismerése. Az ESBOC tagjaként a szervezet brüsszeli irodáján keresztül a kamara számára lehetőség nyílik, hogy az érdekeit az Európai Unióban is képviselhesse. Tagja vagyunk a Nemzetközi Detektív szövetségnek, a magyar oktatási-képzési anyag adja az alapot a magánnyomozók egységes uniós tevékenységi szabályainak kialakításához.

Ez az érem egyik oldala, de nézzük meg a másik oldalát is!

Minden szakma megítélése olyan amilyenek a benne dolgozók a kívülállókkal láttatják.

A személyvédelem (testőr), a biztonságtechnika és a magánnyomozás társadalmi (megrendelői) megítélése jónak mondható! Sajnos ugyanez nem mondható el a vagyoni őrzés (élőerős őrzés) területéről. A társadalom alulértékeli a vagyoni őrzést, mivel a közvélemény szemében minimálisan képzettek és gyakran kultúrátlanul, szakszerűtlenül intézkednek.

A megrendelők is hajlamosak ezt az általánosított véleményt képviselni (tisztelet a kivételnek) és ezek az alacsony megbízási díjakban is megmutatkoznak, pedig a kiinduló tárgyalási alapnak a mindenkori minimálbérnek kellene lennie! Sajnos a mai napig vannak olyan vállalkozások, amelyek rövidtávú érdekeik miatt aláígérnek és alávállalnak, ezzel hosszútávon veszélyeztetik a szakma és a szakmában dolgozó vagyoni örök érdekeit!

### *Az alávállalás egyenes következménye a feketemunka!*

Öt évvel ezelőtt mondta egyik megyei elnök kollégám, „sok minden történt a fekete munka felszámolása érdekében, de még van mit tennünk! Még egy ciklus igencsak rámegy. S akkor úgy vonul be ez a kétszer öt év a kamara történetébe, mint a feketemunka elleni harc évtizede!” Én akkor túlságosan pesszimistának tartottam ezt a kijelentését. Sajnos neki lett igaza!

A feketemunka elleni harc az évek során rengeteg személyes és csoportos érdeksérelmet és konfliktust okozott és

okoz a mai napig is! Ezek megnehezítették a szakma egységes fellépését az önpusztító folyamat ellen!

Mára már annyira kilátástalan a szakma helyzete, hogy végre az eddig szembenálló felek is belátták, hogy csak közösen tudunk ezekre a problémákra megoldást találni.

Hírlevelünkben beszámolunk az „Ágazati kerek asztal” létrehozásáról valamint az Ágazati Párbeszéd Bizottság állásfoglalásáról.

Végezetül ismét egy idézet az egyik területi kamara alelnökétől: „sokat tisztult a kép, eltelt öt év, aminek az egyik legfontosabb tanulsága az, hogy néhány ember erőlködése nem elég. Közös érdekünk, hogy a vagyoni védelmi szakma a helyére kerüljön, amihez cselekvésre van szükség, nem arra, hogy néhány ember a partvonalról bekiabáljon!”

*Varjú Miklós*  
elnök

## Közlemények

Tájékoztatjuk tisztelt tagjainkat, hogy 2008. június 30-tól 2008. július 11-ig az ügyfélfogadás szünetel. Nyitás: 2008. július 14. (hétfő) 8.00 óra

Megyei szervezetünk 2008. április 23-án 16 órától tartja éves rendes területi küldöttgyűlését, amelyről következő számunkban részletesen beszámolunk.

# Új feladatok az élőerős munkákban

**Területi élőerős alelnököknek szervezetek értekezletet az SZVMSZK Szegedi utcai tanácstermében február 26-án.**

A résztvevők előadást hallhattak a szakmai kamara munkájának fejlesztési irányelveiről, feladatokról Németh Ferenc elnöktől, aki a következőkben foglalta össze a kamara elmúlt félévi munkáját és feladatait: Rendkívül magas a fekete foglalkoztatás a szakmában, meghaladja a 30 ezer főt. Évente van áldozata a vagyoni szakmának, „veszélyes üzem”. Felsőoktatási intézményekkel vettük fel a kapcsolatot: Zrínyi Miklós Egyetem, RTF, Műszaki Egyetem, MRTT. Pályázatok: egyesület, alapítványt hoztunk létre. Humánerőforrás klubot hoztunk létre. Együttműködések: Iparkamara; VOSZ; NFÜ; MSZT; ESBOC; COESS. Rendezvénybiztosítás: 500 főt képeztek ki. A nemzetközi kapcsolatok fontosak. Lengyel László, az IRM Oktatási Igazgatóságának munkatársa az új OKJ és a kapcsolatos kamarai feladatok, a vizsgáztatás rendje témakörben tartott előadást. A résztvevők megtudhatták, hogy a jelenlegi OKJ-s rendszer 2008. december 31-ig van érvényben, ezután a teljes rendszer megváltozik. A vagyoni képzés átalakul, a vizsgáztatás új elvekre épül. A 800 szakmai csoport helyett 400 szakmai csoportot képeztek, több szakmai csoportot összevontak. Az elő-

adó ismertette a rendszer lényegét, szerkezetét és az új vizsgáztatási alapelveket. Szakmai honlapok: [www.NIVE.hu](http://www.NIVE.hu), [www.IRM.hu](http://www.IRM.hu), [www.IRM.gov.hu](http://www.IRM.gov.hu).

Kabók József a Kamara és az MLSZ együttműködésének feladatai a futballmérkőzések rendjének biztosításában témakörben tartott előadást. Elhangzott, hogy az együttműködés kialakításának lényeges alapja: „egyedül nem megy”. Az elmúlt fél évben 1028 vagyoni vett részt gyakorlati képzésen, 434 főnek van csak eredményes vizsgálata. Kabók József fontosnak tartja a régiós együttműködések. 3-4 ezer vizsgázott vagyoni kellene országosan a sportrendezvények biztosításához. Torzult a mérkőzések biztosításában résztvevők aránya. Pl. 80 rendőr és csak 16 vagyoni biztosította a Fehérvár-Frادي kézilabda mérkőzést.

Szécsi György alelnök a kamara személy- és vagyoni tagozata szükségessége, feladatai témában tartott előadást. Szólt az Alapszabálynak a szakmai tagozatok létrehozására vonatkozó szabályozásról / 95 §; 130 §; 131 §. /. Megfogalmazta a személy- és vagyoni tagozat feladatait: Szakmai irányelvek megfogalmazása a személy- és vagyoni tevékenységről. Továbbképzési irányelvek kidolgozásában állásfoglalás a személy- és vagyoni állomány részére. Országos szakmai konferenciák szervezése éves

munkatervek alapján. A személy- és vagyoni tevékenység munkajogi és munkabiztonsági kérdéseinek értelmezése, megfogalmazása (pl.: készenléti szolgálat fogalma, feltételei; munkavédelmi eszközök az élőerős védelemben; munkabalesetek kivizsgálásának feladatai, gyakorlata). Európai uniós és más pályázatokon való részvétel kezdeményezése, az elnyert pályázatok végrehajtásának segítése, a végrehajtás felügyelete. Egyéni vállalkozók szakmai fejlődésének orientálása. A személy- és vagyoni védelmi tevékenység jogszabályi változására irányuló kodifikációban való véleményezési tevékenység. Új módszerek elterjesztésének segítése, új módszerek véleményezése a vagyoni védelemben. Kiállítások, vásárok kamarai részvétele esetén segíti az élőerős védelem megjelenését a kamara kiállításán. Értékeli a személy- és vagyoni állomány munkakörülményeit, foglalkoztatási biztonságát, érdekvédelmének helyzetét és a jogszerű foglalkoztatás helyzetét. Kezdeményezi a személy- és vagyoni állomány kamarai informálásának szélesítését, módszereket, ajánlásokat készít és terjeszt fel. Kezdeményezi élőerős szabványok megalkotását, bevezetését, módosítását. Kezdeményez, illetve részt vesz a hazai és külföldi vagyoni védelmi szervezetek kooperációjának kialakításában és munkájában.

## Egyetemi-kamarai együttműködés

**Együttműködési megállapodást írt alá a Személy-, Vagyoni védelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara elnöke, Németh Ferenc és a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karának (PTE FEEK) dékánja, dr. Koltai Dénes április 10-én, Pécsen.**

A kamara számára fontos, hogy kapcsolatot építsen és ápoljon mindazon

oktatási intézményekkel, amelyek akár a hivatásos, akár a civil biztonságvédelem területén szakembereket képeznek, tevékenységükkel hozzájárulnak a szakmai utánpótlás és továbbképzés fejlesztéséhez. Az aláírt együttműködés abból a szempontból is példaértékű, hogy a Pécsi Tudományegyetem az első az országban, amellyel a kamara a fővárosból kilépve kívánja szorosabbra fűzni tevékenységét. Az együttműködés az alábbi

területeken érinti az aláírók tevékenységét: a polgári biztonságvédelmi szakmacsoport magas színvonalú szakmai továbbképzési rendszerének létrehozása a PTE FEEK tudásbázisának szükség szerinti felhasználásával, a kamara a továbbképzés és a szakmai minősítés területén is hatékonyan el tudja látni a tőle elvárt feladatokat, a képzés területén a kutatások és a szakmai gyakorlat lehetőségeinek segítése.

## Megkésve, de legalább elkészült!

A kamara területi szervezetének elnöksége üdvözlöi a Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság (MBÁPB) 1/2008 számú állásfoglalását, és örömmel segít abban, hogy minden kamarai tag megismerje annak tartalmát.

Fontosnak tartjuk ezt többek között azért is, mert tagságunk egy része tévesen kamarai feladatnak hitte és a kamarán kérte számon azt, ami egyértelműen a MBÁPB feladata: elkészíteni az ágazati kollektív szerződést, állást foglalni a minimális vállalási ár és a munkabérek vonatkozásában.

Tudjuk, hogy nem volt könnyű feladat ezek elkészítése. Rengeteg egyeztetéssel és még több munkával járt.

Ezúton szeretnénk megköszönni mindazoknak a munkáját, akik ebben részt vettek, ezzel is hozzájárulva nem nagy múltra visszatekintő szakmánk társadalmon belüli elismertségének növeléséhez.

Mostani hírlevelünkben az állásfoglalást teljes terjedelmében közzé tesszük.

*Varjú Miklós  
elnök*

## Szándéknyilatkozat

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság (MBÁPB) kezdeményezésére a magánbiztonsági iparágat meghatározó reprezentatív szervezetei szándéknyilatkozattal létrehozzák a Magánbiztonsági Kerek-asztalt. (MBKA)

Helyszín: Budapest Bank Központi Épület, 1138. Váci út. 188. Időpont: 2008. január, 14. 13 óra

Nyilatkozatot aláíró szervezetek: Magyar Biztonsági Vezetők Egyesülete (MBVE), Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége (MBVMSZ), Személy-, Vagyondelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara (SZVMSZK), Vagyondelmi Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ).

A szándéknyilatkozatot aláírók meg egyeztek abban, hogy a kerek-asztal – alakuló ülésére – soraiba csatlakozásra felkérjük a magánbiztonsági iparág ellenőrzésével, felügyeletével megbízott állami szerveket és testületeket.

A kerek-asztal a magánbiztonsági ipar reprezentatív szervezeteinek, valamint a

magánbiztonsági iparág ellenőrzésével, felügyeletével megbízott állami szervek és testületek konzultációs és egyeztető fóruma, amely különös figyelmet fordít: a magánbiztonsági iparág nemzetgazdaságban betöltött szerepének, a szakma társadalmi elismertségének növelésére, a magánbiztonság szerepére a bűnmegelőzés területén, a magánbiztonsági iparágat érintő jogszabályokra, az Európai Unióban kialakult jó gyakorlat meghonosítására, az iparágat érintő jogszabály-tervezetekben közös álláspont kialakítására, a magánbiztonsági tevékenység szabványainak kidolgozására, továbbfejlesztésére, az ágazati versenyképesség javítására, a tisztességes verseny kereteinek kialakítására, a szolgáltatások minőségének a növelésére, a hatósági engedély nélküli vállalkozás, a szürke, fekete és a tisztességtelen foglalkoztatás elleni fellépésre, a Magánbiztonsági Ágazati Kollektív Szerződésben (MBÁKSZ) foglaltak betartására, a munkavállalók munkabérének védelmére.

*Fialka György elnök  
MBVE*

*Német Ferenc elnök  
SZVMSZK*

*Dr. Kaló József elnök  
MBVMSZ*

*Nádas Mihály elnök  
VSZSZ*

## Vizsgabizottsági képviselők

Lezárult a kamarai szakmai vizsgabizottsági képviselők kiválasztására kiírt pályázat. A pályázat benyújtási határideje március 31. volt. A határidőre beérkezett pályázatokat a megyei szervezet elnöksége az április 10-i elnökségi ülésén értékelte. Az elnökség döntése alapján a vizsgabizottságok munkájában kamarai képviselőként a következő személyek vehetnek részt: Bak Sándor, Dikács János, Durkó Zoltán, Fekete Sándor, Gecző József, ifj. Képíró János, dr. Rácsay Lajos, Szabó Lóránt. A vizsgabizottsági képviselők megbízatása öt évre szól. A képviselők létszáma bővíthető, a pályázat évente kiírásra kerül.



**TERÜLETI KÉPVISELŐT VÁLASZTOTTAK.** A február 25-én megtartott területi vállalkozási képviselő választáson a vállalkozások megjelent képviselői elfogadták a kamara ajánlását, amely a választás lebonyolítására vonatkozott. Az ajánlás alapján a nyílt szavazással lebonyolított jelölés után a képviselők titkos szavazással Tóth Lászlót (a fotón jobbról a harmadik) a Campus-Véd 2000 Kft. képviselőjét választották a társas vállalkozások területi képviselőjévé. „Az ajánlás hatálybalépését követően a 2008-as területi, országos választások megtartása előtt megválasztott országos, és területi vállalkozási képviselők mandátuma a 2008-as területi, országos választások megtartásáig tart.”

# Hivatalos találkozó

Varjú Miklóst, a kamara területi szervezetének elnökét február 8-án hivatalában fogadta dr. Fekete Csaba alezredes, újonnan kinevezett megyei rendőrfőkapitány. A két vezető a megismerkedésen túl áttekintette a kamara és a megyei rendőr-főkapitányság között érvényben lévő együttműködési szerződést. Egyetértettek abban, hogy a tisztességesen működő vagyónvédelmi vállalkozá-

sok érdekében tovább kell szigorítani az ellenőrzéseket az engedély nélkül vagy „feketén” dolgoztató vállalkozások kiszűrése érdekében.

Felek a továbbiakban a sportrendezvények zavartalan lebonyolítása érdekében szükséges együttműködésről tárgyaltak. A főkapitány nagy jelentőséget tulajdonít a kamara által szervezett „sportrendezvény biztosító” továbbkép-

zésnek, melynek segítségével a vagyónörök speciális tudásra tesznek szert az ilyen jellegű feladatok szakszerű ellátásához. A főkapitány – előző beosztásából következően is – kiemelt figyelmet kíván fordítani erre a területre. Végezetül Varjú Miklós elnök kamarai látogatásra hívta meg a főkapitányt, amire egy később egyeztetett időpontban kerül sor.

## Újdonságok az ingatlanőrzésben

**A KRIMINÁLEXPO 2008. IT-SEC Nemzetközi biztonsági, bűnmegelőzési, bűnüldözési, igazságszolgáltatási, katasztrófavédelmi és informatikai konferencia és szakkiallítás április 15.-17. között várta az érdeklődőket, Budapesten az Európai Kongresszusi Központban.**

Az Expo első napjának délutáni programja, a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara és az In-Kal Security 2000 Kft. szervezésében a cikk főcímeként már említett témakörben várta a főleg élőerős szakterületen tevékenykedőket.

A konferencia a levezető elnök Német Ferenc, az SZVMSZK országos elnökének megnyitójával kezdődött. Hangsúlyozta, hogy nagy megtiszteltetés és lehetőség kamaránknak, hogy a Kriminálexpo keretén belül, első alkalommal kapott lehetőséget arra, hogy önálló szervezésben, egy délutánt betöltő konferenciával jelenhessen meg, és ezzel a lehetőséggel élve az elkövetkezendő években is jelen lehessen.

A konferencia első előadásán Szellő László, az Allianz Hungária Biztosító szakjogásza az őrző-védő szolgálat követelményeire vonatkozó Magyar Biztosítók Szövetségének ajánlását tárta a hallgatóság elé. A MABISZ nemzetközi tapasztalatokat elemezve, figyelembe véve készítette el ajánlását. Szellő László szerint az egyik legsúlyosabb hiba, amit az őrző-védő szolgáltatások elkövetnek, hogy a piaci versengés miatt az objektum elvárható, felelősségteljes védelméhez

szükséges megfelelő létszám helyett, alacsonyabb létszámmal vállalják a szolgáltatást. Ezért nagyobb a veszélye, hogy egy esetlegesen bekövetkezendő rendkívüli eseményt nem sikerül megfelelően kezelni. Előadásában hallhatunk még a felelősségbiztosítások megkötésének, káresemények jelentésének szabályairól is.

Dr. Kaló József előadása az ingatlanőrzésre vonatkozó európai biztonsági őri alapképzés kézikönyvében megfogalmazott uniós igényekről és követelményekről szólt. A Service Direktíva, mely 2006. december 27-én lépett hatályba, kimondja, hogy ha egy vállalkozás az EU valamelyik tagállamában jogosultságot szerez egy tevékenység végzésére, akkor a többi tagállamban is folytathatja ezt a tevékenységet. A direktíva felsorolja azokat a tevékenységeket is, amelyekben egyelőre még nem alkalmazható a fenti megállapítás. Így a felsorolás k.) pontja a magánbiztonsági szolgáltatásokat említi. Egy szakcsoport feladata, melynek tagja dr. Kaló József is, hogy 2010-ig kidolgozza azt a szabványosítást, ami alapján a direktíva előírása a magánbiztonsági szolgáltatásokra is kiterjedhet.

A minőségbiztosítás szerepéről a társas vállalkozások által végzett ingatlanőrzésben Kiss Tibor, az In-Kal Security 2000 Kft. minőségbiztosítási vezetője tartott előadást. Prezentációja a saját minőségbiztosítási szemléletük bemutatásáról, az In-Kal Security saját tevékenységével szembeni elvárásokról szólt.

Dr. Csikós Gellért, a Tesco üzletlánc biztonsági igazgatója, a kereskedelmi egységek védelmének aktuális kérdései-

ről szólt a hallgatósághoz. Rövid szünet után Fialka György tartott előadást hazánk pénzügyintézeteinek élőerős őrzéséről, a szolgáltatói és a személyi kiválasztásokról, feltételekről, követelményekről. A jelenlegi képzésekről, illetve továbbképzésekről, a változtatási igényekről és megoldásokról kaphattunk jövőképet.

Dr. Kovács Sándor előadása eltérve az előzőektől, melyek főleg a szakmaiságról tettek említést, a természet- és környezetvédelem feladatairól és lehetőségéről szólt, megemlítve a hétköznapi környezeti problémákat, mint a mértéketlen szennyezéseket, globális felmelegedést, stb.

Végezetül még az In-Kal Security 2000 Kft. két szakmai vezetője, Bendes Győző biztonsági igazgató és dr. Bökönyi István tartottak előadást. Előbbi az ingatlanőrzés eredményességének érdekében szükséges megbízói és szolgáltatói közös tevékenységről szólt, utóbbi az ingatlanőrzést végző magánbiztonsági szolgáltatások lehetőségeiről tett említést a terrorista akciók megelőzése, megakadályozása és a következmények felszámolása terén.

A konferencia Német Ferenc kamarai elnök szavaival zárult.

A konferencia a szakmánk fejlődésére nézve hasznos, információdús mondanókkal teletűzdelt rendezvény volt, amit a jövőben mindenképpen folytatni kell. Megyénket 5 fős delegáció képviselte: Szabó Lóránt, az oktatási bizottság elnöke, ifj. Képiró János, Szabó Levente, Nyakó Sándor és Balogh Zsolt élőerős al-elnök.

*Balogh Zsolt*

# Elégedettségi felmérés

A tagsági igazolványokkal együtt a régi tagok kérdőívet is kaptak kamaránktól. A kérdőív valamennyi kérdésének közlése mellett válogatást közlünk az adott pozitív és negatív válaszokból.

■ *Mennyire elégedett a kamarai ügyintézés hatékonyságával?*

Az ügyintézés gyors, és bármilyen kérdéssel vagy problémával fordultam eddig a kamarához, mindenben teljes körű és érthető felvilágosítást tudott nyújtani az ügyintéző hölgy.

Az ügyintézés hatékonyságával elégedett vagyok csak kevés a fogadóórák száma.

A kamara nem a hivatásának megfelelő célt szolgálja.

■ *Ön mit vár a kamarától?*

- a tekintélyének színvonala ne romoljon, és a tevékenységét folytassa tovább úgy, mint most, hogy sok olyan elégedett biztonsági őr legyen, mint én is.
- a tagok szakmai továbbképzésének megvalósítását, illetve ennek megfelelő bérezését
- képviselje érdekeinket
- folyamatos tájékoztatást nyújtson a lehetőségekről
- a szakma hatékonyabb érdekképviselőjét
- ellenőrizze többször a cégeket, hogy a béreket időben kifizetik-e és azok reálisak-e

- érdekképviselőt, szakmunkásbér kiharcolását, orvosi alkalmassági-pszichológiai vizsgálat díjtalanná tételét (munkáltatóval fizettetni), havi munkaidőkeret felállítását, szabadság-ünnepnap kifizetésének kiharcolását, betegszabadság-táppénz fizetését

- érdekképviselőt, megértést a vállalozási terhek felől, ami a kényszer-vállalkozásból ered minden vagyonőr felé, ami miatt a minimálbér nem marad meg a dolgozók zsebében

- A kamara rendeltetése érdekképviselői szervezet, amennyiben munkáját nem végzi, tagdíjra nem jogosult, ne élősödjön belőle saját magát kinevezett vezető, „tanulni kell” a vasutas szakszervezettől. Míg a kamarai vezetés a cégek vezetőiből, tulajdonosaiból áll, addig jó nem lesz. A minimálbér 168 órára van vetítve, nem 300 órára.

■ *Lát-e fejlődést a kamara által nyújtott szolgáltatásokban?*

- Pl.: az új tagsági igazolvánnyal történő kedvezményes vásárlás és a sportrendezvényekhez való külön vizsgáztatás, aminél lehetőleg kiszűrjük majd a nem éppen hozzá értő személy- és vagyonőröket.
- A kamarának úgy kellene működni, mint egy szakszervezetnek, a tagság jogainak kiharcolásával védeni miniket.
- Igénybe vettem a kamara ingyenes jogsegély szolgáltatát. Magánügyben

kerestem fel az ügyvédi irodát és nagyon kedvesen, készségesen által a rendelkezéseimre, kéréseimre türelmesen, érthetően kaptam a választ és nagyon udvariasan.

- Csökkentek az érdekeinket érintő (pozitív, negatív) hírek tudomásunkra hozatala (hírlap, stb.)

■ *Hallott-e már a kamarai tagokat megillető kedvezményekről? (Válaszát karikázza be!)*

IGEN

NEM

■ *Milyen szolgáltatásokkal bővítené az igénybe vehető kedvezmények körét?*

- Kedvezményes vásárláskor való pontgyűjtés, ami később újabb kedvezmények igénybevételére jogosíthat.
- Ingyenes továbbképzés aktív személy- és vagyonvédelmi tevékenységet folytató biztonsági őrök körében a jogszabályok felelevenítéséről és azok esetleges változásairól.
- a munkaruházattal, munkaeszközökkel kapcsolatos felszerelések kedvezményes vásárlása
- szabadidő (kirándulások, üdülők bérlése)
- gyorsétkeztetés
- sportrendezvények, színház, kultúra
- az előzőek pozitív fejlesztése, amit a kisember is észre vesz és nem úgy, hogy elküldik a munkahelyéről

## Vizsgáztak

A kamara személy- és vagyonőr tagjai számára sportrendezvény-biztosítási szakmai továbbképzést szervezett. A tanfolyamra mintegy 120-an jelentkeztek. A folyamatos gyakorlati képzés és vizsgázás már lezajlott, a résztvevők közül pedig már mintegy 80-an túl vannak sikeresen az elméleti vizsgán is. Az utolsó csoport, amely a kamara támogatásával képezhette tovább magát, május 8-án fog az elméleti ismeretekből vizsgázni. Természetesen a továbbképzési lehetőség folytatódik, a részletekről érdeklődni a kamaránál lehet.



# A munkabér és a mi

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság a Magánbiztonsági Ágazati Kollektív Szerződés alapján a magánbiztonsági tevékenységet végző vállalkozók és munkavállalók, a megrendelők (beleértve a közbeszerzési pályázatokat kiíró szervezeteket is), valamint az ellenőrzést végző állami szervezetek tájékoztatására kiadja az 1/2008. számú állásfoglalását (a továbbiakban: Állásfoglalás).

A 2008 évi minimál bérek a biztonsági örök (szakképesítéshez kötött tevékenység) vonatkozásában, külön feltüntetve a készenléti jellegű munkakört.

	Ft/havi	Ft/óra	készenléti
Két évnél kevesebb gyakorlati idő:	82.800	477	345
Legalább két év gyakorlati idő:	86.300	497	360
A munkaadót terhelő járulékok:			
Nyugdíj járulék:	24 %		
Egészségbiztosítási járulék	5 %		
Munkaadói járulék:	3 %		
Szakképzési hozzájárulás:	1,5%		
EHO:	1.950 Ft/hó		

A fenti járulékokat figyelembe véve a fent meghatározott órabérek esetén a munkaadó költsége az 1. sz. táblázat szerint alakul:

1. sz. táblázat

MHB	MÓB	Havi Mó	MA-Ny	MA-Eb	MA-i J	MA-Szk	MV-EHO	MA-Br-Ók	MA-Br-Hk
			0,24	0,05	0,03	0,015	1 950		
82 800	477	174	114,48	23,85	14,31	7,16	11,21	648	112 752
86 300	497	174	119,28	24,85	14,91	7,46	11,21	675	117 398
82 800	345	240	82,80	17,25	10,35	5,18	8,13	469	112 488
86 300	360	240	86,40	18,00	10,80	5,40	8,13	489	117 294

MHB – havi minimál bér ■ MÓB – minimál órabér ■ Havi Mó – a havi munkaórák száma ■ MA-Ny – a munkaadó által fizetett nyugdíj-járulék  
 MA-Eb – a munkaadó által fizetett egészségbiztosítási járulék ■ MA-i J – munkaadói járulék ■ MA-Szk – szakképzési hozzájárulás  
 MV-EHO – a munkaadó által fizetett egészségbiztosítási hozzájárulás ■ MA-Br-Ók – a munkaadó által kifizetett egy munkaóra bruttó költsége  
 MA-Br-Hk – a minimál órabér alapján a munkaadó által kifizetett havi bér bruttó költsége

A munkaszerződés alapján dolgozó munkavállalót terhelő költségek

Nyugdíj-járulék:	9,5 %
Egészségbiztosítási járulék:	6 %
Munkavállalói járulék	1,5 %
Személyi jövedelem-adó:	18 %

A fenti költségeket figyelembe véve a fent meghatározott órabérek esetén a munkavállaló nettó bére a 2. sz. táblázat szerint alakul:

2. sz. táblázat

MHB	MÓB	Havi Mó	MV-Ny	MV-Eb	MV-i J	MV-Jöv-A	MV-kap Ó	MV-kap-N
			0,095	0,06	0,015	0,18		
82 800	477	174	45,32	28,62	7,16	85,86	310	53 949
86 300	497	174	47,22	29,82	7,46	89,46	323	56 211
82 800	345	240	32,78	20,70	5,18	62,10	224	53 820
86 300	360	240	34,20	21,60	5,40	64,80	234	56 160

MV-Ny – a munkavállalót terhelő nyugdíj-járulék ■ MV-Eb – a munkavállalót terhelő egészségbiztosítási járulék  
 MV-i J – munkavállalói járulék ■ MV-Jöv-A – a munkavállaló személyi jövedelem adója ■ MV-kap Ó – a munkavállaló nettó órabére  
 MV-kap N – a munkavállaló havi nettó munkabére

(folytatás a 7. oldalon)

# Minimum vállalási árak

Nyilvánvaló, hogy ennyi havi keresetből a biztonsági őr nem tud megélni.

A munkáltatót a munkavállaló folyamatos foglalkoztatása során az 1. sz. táblázatban ismertetett költségeken felül, közvetlenül a munkabérről kapcsolatban további költségek is terhelik. Egy évi folyamatos szolgáltatást alapul véve:

Fizetett szabadság: Átlagosan 24 napot számítva, hozzávetőlegesen egy hónapi munkabér. Erre az egy hónapra a munkáltató kétszeres bért fizet, először a szabadságon lévőknek, másodsor pedig az öt helyettesítő személynek. Az adott munkahelyre vonatkozóan, tehát a

munkáltató egy év alatt 13 havi munkabért fizet ki.

Fizetett ünnepek: 9 nap. A napokat a bér szempontjából kétszeresen kell számítani, mivel a fizetett ünnepnapon végzett munkáért 50% bérpótlék és egy szabadnap, vagy 100% bérpótlék jár. Jelen esetben a munkáltatóra nézve kedvezőbb 100% bérpótlékkal számolunk. A normál munkarendben dolgozóknál 8 óra naponta, készenléti jellegű munkakörben 12 óra naponta. Az óraszámokat tekintve normál munkarendben 144 óra/év (9 x 8 x 2), készenléti jellegű munkakörben 216 óra/év (12 x 9 x 2).

Betegszabadság: 15 nap, amelyet a munkáltató fizet. A betegszabadságot a fizetett ünnepekhez hasonlóan kell figyelembe venni. Fizetendő az 1. sz. táblázatban meghatározott bruttó órabér (MA-Br-Ók) 80 %-a. 120 óra/év, illetve 180 óra/év. Ez pótlólagos költség, tekintettel arra, hogy a helyettesítő személynek is ki kell fizetni a meghatározott munkabért.

Oktatás: 8 óra/év. Ez nagyon minimális óraszám, magában foglalja a munkába álláskori, képzést, továbbképzést, szinten-tartó képzést, munka-tűzvédelmi, egyéb képzést.

A fenti költségeket figyelembe véve a munkaadó által kifizetett bér költségei a 3. sz. táblázat szerint alakulnak:

3. sz. táblázat

MHB	MÓB	H-Mó	MA-Br-Hk	MA-Kif-É	Fi-Ü-Ó-N	Fiz.Ü-Ó-K	B-sz Ó-N	B-sz Ó-K	Okt-Ó	MA-Br-Év	MA-Br-Hó	MA-Br-Ó
				13	144	216	120	180	8		12	
82 800	477	174	112 752	1 465 780	93 312		62 208		5 184	1 626 485	135 540	779
86 300	497	174	117 398	1 526 176	97 157		64 771		5 398	1 693 502	141 125	811
82 800	345	240	112 488	1 462 344		101 239		67 493	3 750	1 634 826	136 235	783
86 300	360	240	117 294	1 524 822		105 565		70 376	3 910	1 704 673	142 056	816

MA-Kif-É – a munkáltató által az adott munkahelyre kifizetett éves bérköltség ■ Fi-Ü-Ó-N – a fizetett ünnepekre kifizetett munkabér normál munkakörben ■ Fi-Ü-Ó-K – a fizetett ünnepekre kifizetett munkabér készenléti jellegű munkakörben ■ B-sz Ó-N – a betegszabadságon töltött napokra kifizetett összeg ■ B-sz Ó-K – a betegszabadságon töltött napokra kifizetett összeg készenléti jellegű munkakörben

Okt-Ó – az oktatásra elszámolt órák költsége ■ MA-Br-Év – a munkáltató által az adott munkahelyre kifizetett évi bruttó bérköltség

MA-Br-Hó – a munkáltató által az adott munkahelyre kifizetett havi bruttó bérköltség ■ MA-Br-Ó – a munkáltató által az adott munkahelyre kifizetett bruttó órabér

A költségek bizonyos szoros határok között csökkenhetnek, például nem minden dolgozó tölt 15 napot betegszabadságon, magasabb bérkategóriába sorolt dolgozót, alacsonyabb bérkategóriába sorolt dolgozó helyettesít.

Azokon a szolgáltatási helyeken, ahol megszakítás nélküli vagy többműszakos munkarendben dolgoznak a munkavállalók, 20% délutáni, illetve 40% éjszakai pótlék jár részükre. Átlagosan tehát, – figyelembe véve a 0%-os pótlé-

kú nappali műszakokat is, az 1. sz. táblázatban (MA-Br-Ók) feltüntetett bérköltség 20%-kal emelkedik. Ezt hozzáadva a 3. sz. táblázat MA-Br-Ó oszlopához, az adott munkahelyre kifizetett bérek a 4. sz. táblázat szerint alakulnak:

4. sz. táblázat

MHB	MÓB	Havi Mó	MA-Br-Ó	Műsz P	Msz-Tm
				0,2	
82 800	477	174	779	130	909
86 300	497	174	811	135	946
82 800	345	240	783	94	877
86 300	360	240	816	98	914

Műsz P – átlagos műszakpótlék 20 %

Msz-Tm – megszakítás nélküli, illetve többműszakos munkarend

(folytatás a 8. oldalon)

(folytatás a 7. oldalról)

A fenti összegek nem tartalmazzák a formaruha, hírközlés, támadáshárító- és egyéb eszközök, a munkahelyre bejárás az esetleges túlóra, a felmondás, a végkielégítés, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, biztosítás, az ellenőrzés, szervezés irányítás költségeit, valamint az egyéb vállalati költségeket, valamint

egyáltalán nem tartalmaznak nyereséget.

Az őrzési tevékenység költségei közül általában a munkabért és járulékos költségeit a vállalási díj 80 %-a fedezi. Figyelembe véve az előző bekezdésben felsorolt, a szolgáltatás teljesítéséhez és a vállalkozás működtetéséhez szükséges

költségeket is, a minimálbért szabályosan és törvényesen az 5. sz. táblázatban feltüntetett vállalási díjakból lehet fedezni. A szolgáltatás egy órára vetített költségei - figyelemmel a 3. sz. táblázat MA-Br-Ó oszlopára, illetve a 4. sz. táblázat Msz-Tm oszlopára, az 5. sz. táblázat szerint alakulnak:

5. sz. táblázat

MHB	MÓB	Havi Mó	MA-Br-Ó	Msz-Tm	V-r-N	V-r-Msz
			80	80		
82 800	477	174	779	909	974	1136
86 300	497	174	811	946	1014	1183
82 800	345	240	783	877	979	1096
86 300	360	240	816	914	1021	1143

V-r-N – vállalati költségekkel emelt egy órára eső költség normál munkarend esetén

V-r-Msz - vállalati költségekkel emelt egy órára eső költség megszakítás nélküli, illetve többműszakos munkarend esetén.

Ennél a táblázatnál nem vettük figyelembe többek között a fegyveres és kutyás őrzés, illetve egyéb speciális őrzések költségeit.

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság álláspontja szerint ahhoz, hogy a munkaadó a törvényesen meghatározott minimálbért a munkavállaló részére ki tudja fizetni, a vállalási árnak legalább el kellene érni (ÁFA nélkül) a 3. sz. táblázat MA-Br-Ó oszlopában, illetve megszakítás nélküli és többműszakos munkarend esetén a 4. sz. táblázat Msz-Tm oszlopában meghatározott összegeket. Mindez azonban csak a minimálbér kifizetésére elegendő.

Ha figyelembe vesszük az egyéb vállalati költségeket, a vállalási árnak az 5. sz. táblázat V-r-N, illetve V-r-Msz közelebb kellene lennie (ÁFA nélkül).

Álláspontunk szerint, ha a vállalási ár nem éri el az említett 3. illetve 4. táblázatban meghatározott összegeket, az alábbi okok merülhetnek fel:

A vállalat egyéni alvállalkozókat foglalkoztat, akikre a Munka Törvénykönyve nem vonatkozik. A szolgáltatási díjakról szabadon állapodnak meg.

Annak megállapítása, hogy a foglalkoztatás munkaviszonynak minősül-e vagy sem, a munkaügyi ellenőrzés feladata.

Reklám- vagy más célból vállalta el alacsonyabb áron a szolgáltatást, és a veszteséget a szolgáltatással járó egyéb előnyök kiegyenlítik. Ez esetben a munkabér kifizetéséhez szükséges hiányzó összeget egyéb tevékenységeiből vagy egyéb anyagi forrásaiból pótolja.

Az üzleti terv eleve veszteséggel számol (például új cég bevezetése a piacra, vagy a cég átalakulása, profilváltása). A munkabér kifizetéséhez szükséges hiányzó összeget egyéb tevékenységeiből vagy egyéb anyagi forrásaiból pótolja.

Megsérti a munkabérre vonatkozó jogszabályokat, azaz nem fizeti ki teljes egészében a jogszabályok szerint járó bért. (szürke foglalkoztatás).

Teljes egészében feketén foglalkoztatja a dolgozót.

A 2-3. pont esetében az ellenőrzés során álláspontunk szerint szükséges azt is tisztázni, hogy a munkabér jogszabályoknak megfelelő kifizetésére milyen fedezet áll a vállalkozó rendelkezésére.

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság:

Javasolja, hogy a vállalkozások a pályázatok beadása során a jelen állásfoglalást vegyék figyelembe.

Javasolja, hogy az Állásfoglalást ismertessék a megrendelővel.

Kéri, hogy a közbeszerzési eljárásban a pályázatok meghirdetése estében a pályázatok vegyék figyelembe jelen Állásfoglalást.

Kéri az ellenőrző állami szervezeteket, hogy ellenőrzéseik során vegyék figyelembe az Állásfoglalást.

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság munkaadói oldala a Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége (MVMSZ) és munkavállalói oldala a Vagyondelermi Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ) kinyilvánítja, hogy az Állásfoglalást, mint ajánlást, a Magánbiztonsági Ágazati Kollektív Szerződés 5. sz. mellékleteként kezeli.

Budapest, 2008. január 3.



# SZVMSZK létszámstatisztika

2008. április 1-jei állapot

Szervezet	Egyéni vállalkozók Aktív	Egyéni vállalkozók összes	Igazolványos Aktív	Igazolványos Összes	Társas vállalkozások Aktív	Társas vállalkozások Összes
Budapest	323	411	14 843	17 065	1044	1 151
Baranya	516	522	3 009	3 151	107	108
Bács-Kiskun	248	266	3 993	4 638	106	109
Békés	286	295	2 484	2 608	56	56
Borsod-Abaúj-Zemplén	383	466	4 735	8 567	122	168
Csongrád	340	586	2 885	3 206	79	130
Fejér	384	409	4 835	5 072	114	132
Győr-Moson-Sopron	266	327	3 939	4 056	91	106
Hajdú-Bihar	767	1 001	4 009	4 957	136	164
Heves	215	223	2 556	4 887	61	76
Jász-Nagykun-Szolnok	298	348	3 189	3 452	78	88
Komárom-Esztergom	273	311	3 324	3 736	102	107
Nógrád	374	448	1 930	2 820	24	32
Pest	354	458	14 402	17 194	457	592
Somogy	262	321	3 324	5 179	68	77
Szabolcs-Szatmár-Bereg	559	656	3 075	5 223	73	110
Tolna	126	145	1 813	1 995	48	54
Vas	289	298	1 986	3 078	44	61
Veszprém	672	854	3 219	5 312	71	80
Zala	235	251	2 060	2 749	54	62
Σ	7 170	8 596	85 610	106 945	2 935	3 463

## Egyesület az örök érdekében

**2006 novemberében alakult országos hatáskörrel a Vagyonörök és Biztonsági Örök Érdékvédelmi Egyesülete (VBÉE). Jelenleg mintegy száz taggal rendelkezik, és most folyik a vidéki hátlózatok kialakítása, szervezése.**

Az egyesület alapvető célja a Magyarországon dolgozó vagyonörök és biztonsági örök érdekeinek védelme, képviselése, az, hogy segítse a dolgozók jogainak érvényre juttatását. Az egyesület partoktól, ideológiáktól független szervezetként védi a tagjai állampolgári jogait, azok érvényesítését elősegíti. További célja támogatást nyújtani a tagok számára a szociális problémáik megoldásában, cél az ilyen jellegű problémák csökkentése, valamint a rászoruló tagok részére szociális támogatás nyújtása.

Az egyesület együttműködik minden olyan állami, társadalmi és gazdálkodó szervezettel, más egyesülettel, szövetséggel, amely segíti a céljai megvalósításában. Az egyesület vállalkozási tevékenységet is folytat, de csak olyat, ami céljai megvalósításához szükséges.

Az egyesület főbb tevékenységei a céljai megvalósítása érdekében: jogsegélyszolgálatot működtet, segítséget nyújt a vagyonörök és biztonsági örök érdekeinek, emberi, állampolgári jogainak érvényesítéséhez, védelméhez, a tagok tájékoztatása érdekében internetes honlapot működtet, érdekvénesítési lehetőségekről felvilágosítást, tájékoztatást nyújt, a segélyezési szabályzat alapján a rászoruló tagok vagy azok közeli hozzátartozói részére segélyt, támogatást nyújt, munkakapcsolatot épít ki

minisztériumokkal, más hivatalokkal, szervezetekkel.

A célok elérése érdekében az egyesület szerződést kötött az OTP Garancia Biztosítóval. Ez alapján az egyesület valamennyi belépett, rendes tagjának jár egy életbiztosítás, amelynek éves díja 1606 forint. Ez az életbiztosítás kizárólag az egyesületnek készült, csakis a tag-sági igazolvánnyal rendelkezők vehetik majd igénybe. A biztosított halála esetén, a biztosított által megnevezett személy kapja meg a biztosítási díj összegét, amely 1 millió forint.

További felvilágosítás kérhető, illetve az egyesületbe jelentkezni lehet (legalább egy éves szakmai gyakorlattal) a Hajdú-Bihar megyei képviselőnél, Porcsin László Istvánnál a 06/20-4244-195-ös telefonszámon.

# Pályázat táborozásra

**TÍZ éves a KAMARA!**

**TÍZ** gyereknek **INGYENES** nyaralási lehetőség!

**TÍZ** gyereknek **FÉLÁRON** nyaralási lehetőség!

**TÍZ** gyereknek **23.000,- Ft/fő** összegért!

Területi szervezetünk az ingyenes és kedvezményes nyaralási lehetőség igénybevételére PÁLYÁZAT-ot ír ki. Elbírálási szempontok: kamarai tagság éveinek száma (1pont/év) egy főre eső jövedelem (0–35eFt/fő = 8 pont, 36–40eFt/fő = 6 pont, 41–50eFt/fő = 4 pont, 51–60eFt/fő = 2 pont) eltartott gyermekek száma (2 pont/gyermek).

Azonos pontszám esetén a kamarai tagság éveinek száma dönt!

Ha az azonos pontszámok túllépik a rendelkezésre álló keretszámot, közöttük sorsolás dönt!

*Érdeklődjön a kamara telefonszámaiban!*

## Ifjúsági és turisztikai tábor

**Időpont:** 2008. július 12.–július 18.  
**Helyszín:** Nagyvisnyó, (Tiszafüredi Ifjúsági Tábor) **Jelentkezési korhatár:** 10–16 év. A tábor díja: 23 000 Ft/fő, ami tartal-



mazza az utazás, szállás és napi háromszori étkezés költségét.

A tábort vezető személyek több éves (évtizedes) tapasztalatokkal rendelkező tanárok és turisztikai szakemberek. A gyermekek megismerkednek a környék élővilágával, tájlelkesítősségeivel, építészeteivel. Túra- és turisztikai ismeretekkel (tájékozódás, térképismeret, egészségügy, stb.) Természetesen nem csak a tanulásról, ismeretszerzésről szól ez a tábor, hanem a kikapcsolódásról, játékról, szórakozásról. (sport, ügyességi versenyek, számháború). Ismerősöket, barátokat, barátnőket szerezhetnek. A tábor mindennapi életét, ha nem is „katonai”, de fegyelem jellemzi. Minden nap fix időpontokban van ébresztő, takarodó, tisztálkodás, étkezés. Nincs szükség semmilyen turisztikai felszerelésre, esz-

közre, hétköznapi ruházatban, hátizsákkal részt tudsz venni. Egy pár dolog, ami fontos, de ezek is mindennapjainkban használatosak:

Egy pár vízhatlan cipő (bakancs, bőrcipő, stb.) az a lényeg, hogy kényelmesen érezd benne magad, e mellett persze hozhatsz magaddal papucsot, sportcipőt. Esőkabát, zseblámpa, tisztasági csomag, toll, füzet, ruházat, alsónemű.

A felszerelésed annyi legyen, hogy kényelmesen el tudd hozni magaddal. (ötlet: lesz időd arra, hogy egy kis mosóporral a zoknid, alsóneműd, pólód ki tudod mosni, öblíteni).

Ja, és nagyon fontos, ne márkás, új ruhákat, cipőket hozz magaddal, nem a divat, hanem a kényelemérzet fontos!

**Nagyvisnyó:** A bükk-hegységben található Szilvásvárad és Dédestapolcsány között.

Az ifjúsági tábor a falutól kb. 2 km-re (műúttól kb. 800 m-re) található, bent a Bükk-hegységben. A táborhely gyönyörű panorámával rendelkezik. Faházak, nagy füves terület, fedett játszó terület, felújított zuhanyzós épület, a tábor hátsó határvonalán egy kis patak csörgedezik. A közelben mindenhol erdő. Nagyszerű túrázási lehetőségek: Lázberci-víztározó, Dédes-vár (várrom), stb.

## Ingyenes kirándulás Erdélybe

A kamara egynapos, autóbuzsos kirándulást szervez Erdélybe (Magyarremete és környéke) a kamarai tagok és családjuk részére. A kirándulás időpontja 2008. június 7. (szombat). Létszám: 46 fő. A kirándulás a kamarai tag és a családtag részére is ingyenes. Indulás reggel 6,30 órakor az Electro World (Debrecen, Kishegyesi u., Tesco Áruház mellett) előtti parkolóból. A kamara gondoskodik a kirándulók étkezéséről is, szendvics vagy szalonnasütés formájában. Természetesen ettől eltérően, saját részre megoldhatják, a kirándulók az étkezést.

Jelentkezés a kamara irodájában te-



lefonon vagy személyesen, május 20-ig. Mivel az autóbuzs férőhelyszáma meghatározott (46 fő), ezért felhívjuk tisztelt tagtársaink figyelmét, hogy regisztrá-

ciót a jelentkezés sorrendjében tudunk felvenni. (Jelentős túljelentkezés esetén még egy autóbuzs indítására lehetőség lesz.)

*Hasznos információk a kirándulással kapcsolatban:*

- a kiránduláson csak az előzetesen regisztráltak (bejelentkezettek) vehetnek részt,
- indulásnál pontos megjelenést kérünk
- határon átkeléshez útlevél vagy új személyi igazolvány szükséges
- kényelmes ruházat és cipő (esőkabát, vagy vízálló kabát rossz idő esetén).

# Verseny elmélettől a gyakorlatig

„Bihari rendészeti csapatverseny” rendezett március 20-21-én a derecskei I. Rákóczi György Gimnázium és Szakközépiskola, ahová a bihari térséget felölelő, rendészeti ismereteket oktató iskolák nevezhették hat fős csapataikat.

A következő iskolák indítottak csapatokat: Bocskai István Gimnázium (Biharkeresztes), Bessenyei György Szakközépiskola (Berettyóújfalu), Karacs Ferenc Gimnázium (Püspökkladány), I. Rákóczi György Gimnázium (Derecske), Ady Endre Líceum (Nagyvárad).

A verseny első napján elméleti tesztet kellett a tanulóknak kitölteniük idegen nyelvből, drogismeretből, KRESZ-ből és rendvédelmi ismeretkből; valamint szövegszerkesztésből is oldottak meg feladatot.

A verseny második napja a gyakorlati feladatoké volt. Lövészetben, gránát-hajításban és akadálypályán teljesíthető ügyességi feladatokban mérhették össze tudásukat a tanulók.

A Bihari rendészeti csapatverseny első helyezette Derecske csapata lett; kiemelkedő teljesítményt nyújtott Nagy Gábor és Mike Viktória 12. c osztályos tanulók, akik az egyéni eredmények alapján az első két helyezést is megsze-



rezték. A rendezők a versenyre meghívták az iskola munkáját segítő szervezetek (rendvédelmi szervek, kamara) képviselőit is.

A kamara területi szervezetének elnöke, Varjú Miklós és a gimnázium igazgatója, Baranya Károly még 2006-ban kötött együttműködési megállapodást a biztonságtechnikai szakképzés támogatására.

A képzés célja olyan széleskörű szakmai ismeretekkel rendelkező szakemberek képzése, akik alkalmasak a biztonságsszervezői, közterület-felügyelői, magánnyomozói vagy személy- és va-

gyonőri feladatok elvégzésére. A tanév befejeztével a tanulók OKJ-s vizsgára jelentkezhetnek a fenti négy szakma valamelyikéből. Jelentkezéseiket a munkaerőpiac igényeinek megfelelően, a kamarával és a munkaügyi központtal egyeztetve az iskola koordinálja. A Baranya Károly igazgató irányításával folyó szakmai munka színvonala országos szinten is kimagasló. A rendezvényen a Kamara Területi Szervezetét Varjú Miklós elnök és Balogh Zsolt alelnök képviselte.

(Forrás: [www.rakoczi-derecske.sulinet.hu/](http://www.rakoczi-derecske.sulinet.hu/))

## Sok a feketefoglalkoztatás

**A Magyarországi Biztonsági Vezetők Egyesülete (MBVE) immár IX. alkalommal rendezte meg éves konferenciáját, melynek ezúttal Balatonalmádi adott otthont.**

Az MBVE 1996-ban alakult több nagyvállalat és multinacionális cég biztonsági vezetőjének kezdeményezésére. A társadalmi szervezet alapítóit a vagyonbiztonság és a vagyonvédelem területén kialakult tendenciák inspirálták a szerveződésre.

A konferencia házigazdájaként Fialka György, az MBVE elnöke, a Bankbizton-

sági Szövetség vezetője tartott nyitóelőadást. A szimpózium szakmai színvonalát jelzi, hogy azon úgy a kormányzat, mint az ORFK vezetői szinten képviseltette magát. Az államigazgatás részéről Kondorosi Ferenc, Az Új rend kormányzati program összehangolásáért felelős kormánybiztos tartott előadást, melynek során a kormányzatnak a biztonsági ágazatban is nagymértékű feketefoglalkoztatás felszámolása érdekében tett intézkedéseit ismertette. Az ORFK-t dr. Kökényesi Antal bűnügyi főigazgató, országos főkapitány helyettes képviselte. A rendőri vezető előadásán a hangsúlyt

a hivatásos rendvédelmi szervek és a civil biztonságvédelmi ágazat együttműködésének fontosságára helyezte.

A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara országos elnöksége elkötelezett híve a vagyonvédelmi ágazat megbízói és munkavállalói oldalát összefogó kezdeményezéseknek. Német Ferenc, a kamara elnöke ezen a konferencián való személyes jelenlétével is súlyt kívánt adni a kamara ez irányú célkitűzésének. Az elnök által is vezetett beszélgetés témái a szakmai szttenderdek, a szolgáltatások értékén alapuló tisztességes piaci árak köré csoportosultak.



## Vagyonvédelmi majális

Az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezete május 31-én 8,30 órától megrendezi a II. Vagyonőr Majálisát. A rendezvény helyszíne a tavalyihoz hasonlóan a Vig-Kend Major (Debrecen, Hosszúpályi út-fél) lesz.

Szeretettel várunk minden kamarai tagot és családtagját. A majálison való részvétel ingyenes. Önvédelmi-, kutyás, speciálistentő bemutatók, vetélkedők, sportolási lehetőség: foci, tenisz, kosárlabda, lovaglás várja a kiérkezőket. Ingyenes étel- és italfogyasztás.

Megkérnénk a tisztelt érdeklődőket, hogy részvételi szándékukat, létszám megjelöléssel május 15-ig az 52/423-437 telefonszámra jelezni szíveskedjenek. Továbbá felhívjuk a figyelmet, hogy előzetes regisztráció nélkül nem tudjuk biztosítani az ital- és ételfogyasztást.

Önvédelmi képzést tartott a kamara csaknem húsz tagjának február 9-én Széll Gábor 5. mesterfokozatos önvédelmi szakember. A kétórás foglalkozás során a résztvevők elsajátíthattak 4-5 olyan önvédelmi fogást, amelyet otthon gyakorolva hasznosíthatnak, ha váratlanul nehéz helyzetbe kerülnek. A kamara vezetőinek szándéka, hogy igény esetén a képzést kiterjesztésük, rendszeressé tegyék a tagok, érdeklődők számára.



**KEDVEZMÉNYEK.** Német Ferenc, a kamara elnöke február 6-án előkészítő tárgyaláson vett részt a MALÉV AIR TOURS értékesítési vezetőjével, Pokorádi Balázssal. Az egyeztetés témája a kamarai tagokat megillető kedvezmények körének bővítése, a MALÉV AIR TOURS által kínált utazási kedvezményekkel. A tárgyalófelek együttműködési szándékukat rövid időn belül szerződés aláírásával szentesítették.



Farsangi bált tartottak kamarai tagok számára február 29-én a debreceni Semann étteremben. A másfélszáz vendég a vacsorai ellátás mellett az Irigy hónaljmirigy műsorán szórakozhatott. A remek hangulatban zajló esemény hajnalig tartott – reméljük, jövőre még többen jelentkeznek erre a közösségkovácsoló, kellemes rendezvényre!

### PAJZS – KAMARAI HÍRLEVÉL

Kiadja az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezete • 4025 Debrecen, Vásáry István u. 1/B • telefon/fax: 06/52 423-437  
E-mail: debrecen@szvmszk.hu • Felelős kiadó: Varjú Miklós • Szerkeszti a szerkesztőbizottság • Felelős szerkesztő: Barna Attila