

TÁJÉKOZTATÓ

Dr. Kállai Ernő, a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogok Országgyűlési Biztosa egy beadvánnyal kapcsolatban kereste meg a kamarát, mely szerint vagyonörök panasszal fordultak hozzá, mert az üzletekben, ahol dolgoznak, a biztonsági szolgálatok vezetői arra utasítják őket, hogy „minden romát szorosán kövessenek”.

A kamara országos elnöksége az ügyben az **54/2009. (09. 08) számú határozatában** fogalmazta meg a kamara álláspontját, mely szerint a vagyonvédelmi törvény hatálya alá tartozó személy- és vagyonörök – megbízásukból fakadó teendőik ellátása során – nem vezérelheti az intézkedés alá vont személyek nemzetiségi hovatartozása. Az ilyen eljárás és az ilyen eljárásra adott utasítás is sérti az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény rendelkezéseit és összeegyeztethetetlen a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvényben (SzVMt.) foglaltakkal is.

Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény (Ebkvt.) értelmében:

10. § (1) Zaklatásnak minősül az az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek a 8. §-ban meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

8. § Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhöz való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága)
- u) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

7. § (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti - különösen a III. fejezetben meghatározottak szerint - a közvetlen hátrányos megkülönböztetés, a közvetett hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, a megtorlás, valamint **az ezekre adott utasítás.**

A kamara országos elnöksége kéri a kamara tagjait és nyilvántartott vállalkozásait, hogy a mások vagyonának védelmére irányuló megbízások ellátása során az egyenlő bánásmód és

2009.09.18. Pest

esélyegyenlőség alkotmányos követelményei, illetve a mások személyének, vagyonának védelmére irányuló különös érdekek közötti összhang megteremtése céljából körültekintően járjanak el, és minden esetben legyenek figyelemmel az Ebktv. hivatkozott és az SzVMt. vonatkozó rendelkezéseire, erre adott esetben hívják fel a megbízó figyelmét is.

Budapest, 2009. szeptember 8.