



**Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói
Szakmai Kamara Pest Megyei Szervezete**

1044 Budapest, Nyárfa u. 45. Tel.: (+36 1) 220-3129 Fax: (+36 1) 273-0640 E-mail: pestmegye@szvmszkpm.hu

Keresés:

[e-mail küldése](#) | [sitemap](#)

Szervezetünkről

Jogszabályok és szabályzatok

Határozatok és jelentések

Bizottsági munka

Szolgáltatások

Tájékoztatók

Cégmutató

Állásbörze

Fórum

Pest - Őr

EMMA

(Bejelentett-e a munkaadóm?)

Sokakat érint és érdekelhet a 67/2004. (IV.15.) kormányrendelet az Egységes Munkaügyi Nyilvántartással kapcsolatos bejelentési és nyilvántartási kötelezettség szabályozásáról, és az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) létrehozása.

A munkakönyv megszüntetése után nem volt olyan információs bázis, amely a munkavállalók foglalkoztatását nyilvántartotta volna. Akit – tudtán kívül – a munkáltatója nem jelentett be az illetékes hatóságoknál, arra az időre nem szerzett nyugdíjogosultságot és egyéb hátrányokat is szenvedett. Ezen a helyzeten változtat a kormányrendelet és a 2004. május 1-től működő EMMA. A rendelkezés jelenleg a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalót foglalkoztató munkaadóra és a vele munkaviszonyban álló munkavállalóra vonatkozik. A kormányrendeletet az 1991. évi IV. törvény (foglalkoztatási törvény) rendelkezéseivel együtt kell értelmezni.

A munkáltatónak ez év május 1-től kezdődően a munkaviszony létesítését is, megszűnését is haladéktalanul be kell jelentenie a munkaügyi adatbázisba. (A május 1. előtt keletkezett munkaviszonyok adatait a meglévő nyilvántartásokból veszik át.) **Fontos** tudni, hogy *ez a bejelentés nem váltja ki az OEP számára teljesítendő ún. biztosított bejelentést.* A foglalkoztatás kezdetét a dolgozó munkába állásának napjáig, megszűnését az azt követő munkanapon kell jelenteni. Ezt megteheti **a)** az illetékes megyei (fővárosi) munkaügyi központok bármely kirendeltségén, személyesen vagy képviselője útján, **b)** a Foglalkoztatási Hivatal szervezetébe tartozó Munkaügyi Nyilvántartó Központ ügyfélszolgálatánál telefonon, **c)** interneten keresztül, **d)** a Munkaügyi Nyilvántartó Központnál tértivevényes levélben. A bejelentési kötelezettség teljesítéséről igazolást állítanak ki, amit a munkaadó köteles a dolgozó munkaviszonyának megszűnését követő 3 évig megőrizni, és azt munkaügyi ellenőrzés során bemutatni. A bejelentés elmulasztásának jogkövetkezményeire vonatkozó szabályokat a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény tartalmazza.

A munkavállalónak kötelezettsége nincs ezzel kapcsolatban, viszont jogosult lekérdezni a rá vonatkozó adatokat. Így megtudhatja, hogy a munkaadója bejelentette-e, s milyen adatokkal (munkaidő, alappér) jelentette be. Saját adatait lekérdezheti **a)** – kilitének igazolásával – a munkaügyi kirendeltségen, **b)** interneten (akár otthonról is), **c)** tone üzemmódú telefonon, **d)** írásban, postai úton a Nyilvántartó Központtól.

Fontos, hogy ha akár az adatközlés, akár az adatkérés interneten vagy telefonon történik, ahhoz *előzetesen és személyesen azonosító kódot (PIN-kódot) kell kérni* a cég székhelye illetve a magánszemély lakóhelye szerint illetékes munkaügyi kirendeltségen, s ezt használni az ügyintézéshez. A vállalkozásnak - amelyet szabályos meghatalmazás felmutatásával meghatalmazott is képviselhet - a PIN-kód kiadásához be kell mutatnia a hatályos cégkivonatot vagy egyéb érvényes azonosító okmányt. Az EMMA-val kapcsolatos kérdésekről a *185-ös telefonszámon*, vagy a www.emma185.hu internetes címen kérhető bővebb információ. A nyilvántartáshoz kapcsolódó valamennyi szolgáltatás ingyenes.

Érdemes odafigyelni arra, hogy ha a munkavállaló észrevételezése szerint a rendszerben található adatok eltérnek a valóságtól, adategyeztetési folyamat, majd munkaügyi ellenőrzés indulhat. Szabálytalanság észlelése esetén az érintett cég teljeskörű munkaügyi átvilágításra számíthat.