

Tájékoztató a személy- és vagyonvédelem területén 2014. évben Zala megyében lefolytatott munkaügyi ellenőrzések tapasztalatairól

A Zala Megye Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének munkaügyi felügyelői 2014-ben 548 munkáltatónál végeztek ellenőrzést, az ellenőrzött munkáltatók közül 57 volt a személy- és vagyonvédelmi tevékenységet folytatók száma. Ezzel teljesült az, a hatóság szakmai irányítója által megfogalmazott elvárás, hogy az ellenőrzések legalább tíz százaléka érintse az ágazatot.

A személy- és vagyonvédelem területén végzett ellenőrzések a munkáltatók 65 százalékánál tártak fel valamilyen munkaügyi szabálytalanságot, ezzel az elmúlt öt évben először fordult elő a megyében, hogy az ágazat munkáltatói szabálytalansági mutatója jobb az átlagnál, ami 69 százalék volt tavaly. Ez részben annak tudható be, hogy hosszabb időre visszatekintve valóban javult a foglalkoztatási fegyelem, részben viszont az is befolyásolja a mutató alakulását, hogy az ágazatban elterjedt a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás, ahol a munkáltatói jogok megoszlása nyomán előfordul, hogy a munka- és pihenőidő szabályainak megtartásáért felelős kölcsönvevő munkáltatónál nem állapítható meg szabálytalanság, csak a többek között a munkabér megfizetéséért felelős kölcsönbeadónál.

Ami az ágazatban feltárt, összesen 81 szabálytalanság összetételét illeti, 2014-ben az egy évvel korábbinál hárommal kevesebb, összesen 15 intézkedést hozott a munkaügyi hatóság a feketefoglalkoztatás feltárásával összefüggésben, jellemzően a bejelentési kötelezettség megszegése miatt. Ennek kapcsán kell megjegyezni, hogy a munkaügyi felügyelőség csak a munkaviszony létesítésével összefüggő bejelentés megtörténtének tényét, illetve azt ellenőrizheti, hogy a bejelentett munkaidő megfelel-e a munkavállaló tényleges munkaidejének, míg a járulékok megfizetésének vizsgálatára az adóhatóság rendelkezik hatáskörrel. Ennek megfelelően, ha a felügyelőség arról szerez tudomást, hogy az egyébként szabályos bejelentéssel foglalkoztatott munkavállalók után a közterheket nem fizeti meg a munkáltató, áttétellel él a NAV felé, ahogy arra sajnos tavaly is akadt példa.

A munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok megsértése 16 intézkedés meghozatalát indokolta, jellemző szabálytalanság volt ebben a körben, hogy a munkáltató egyáltalán nem, vagy nem a valóságnak megfelelően tartotta nyilván a munkavállalók munkaidejét. A munkabérrel összefüggésben 10, a munkaviszony megszűnésével összefüggő elszámolással, igazolások kiadásával kapcsolatban pedig 29 intézkedés látott napvilágot. Utóbbi intézkedések magas száma arra utal, hogy még mindig viszonylag gyakran történik változás a munkáltatók személyében, és a munkaviszony megszűnésekor sok esetben marad el például a szabadságmegváltás megfizetése, illetve csak ilyenkor kerül a felszínre valamilyen bérelem biztosításával kapcsolatos hiányosság.

A feltárt szabálytalanságok nyomán az ágazatot érintően összesen 39 érdemi határozat és 20 figyelemfelhívás került kiadmányozásra. A határozatok közül 9 rendelkezett munkaügyi bírság kiszabásáról, mindösszesen 1.270.000 forintot kitevően, 2 pedig bírságot helyettesítő figyelmeztetést tartalmazott. Az ügyek érdemét érintő döntések mellett továbbra is előfordult, hogy azért kellett eljárási bírságot alkalmaznunk, mert a munkáltató semmilyen formában nem működött együtt a hatósággal.

Összességében az ágazat munkaügyi ellenőrzésének 2014. évi megyei tapasztalatai nem mutattak karakteres eltérést az egy évvel korábbi időszakhoz képest. Az ellenőrzések többsége még mindig szabálytalanság megállapításával végződik, ezért az idei évre vonatkozó munkaügyi ellenőrzési irányelvek között is megjelenik a személy- és vagyonvédelem területének fokozott figyelemmel történő ellenőrzésére való utalás.

Zalaegerszeg. 2015. február 20.

dr. Babati Szabolcs, igazgató

Zala Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervezet